



La sicurezza ha un nome : EFSC

COACHING AZIENDALE (due parole sul coaching)

Per chi ne avesse solo sentito parlare, il coaching, è un metodo di sviluppo nato negli Stati Uniti ed utilizzato inizialmente in ambito sportivo per incrementare le performance degli atleti.

La sua applicazione si è estesa rapidamente a tutte le attività per le quali è fondamentale raggiungere obiettivi, essere efficaci, efficienti, ottenere risultati.

Questo processo formativo opera per stimolare la consapevolezza delle proprie risorse, della propria creatività in modo da permettere di individuare un piano d'azione e gli obiettivi da raggiungere e che è utilizzabile anche a livello di gruppo.

Osservando la realtà che viviamo tutti i giorni, spesso ci sentiamo impotenti a cambiarla.

Dobbiamo arrenderci e rassegnarci che "le cose vanno così e non c'è niente da fare"?

Assolutamente no.

Ma in che modo possiamo essere il tramite di un reale cambiamento?

Organizzando le attività produttive e commerciali valorizzando e non mortificando le risorse umane di cui disponiamo, per coinvolgerle ad ottenere risultati di alta qualità, utili al rendimento ma anche gratificanti per chi ha contribuito alla loro realizzazione.

Adottando un modello innovativo ispirato alla metodologia del coaching, che propone di combinare benessere ed efficienza, di valorizzare le persone per ottenere i risultati voluti, strutturare strategie e relazioni in funzione di un successo comune.

Succede frequentemente che una azienda parta con una struttura che ha portato a risultati soddisfacenti in termini di produttività, ma è entrata in crisi appena ha esaurito la iniziale spinta propulsiva, proprio per la incapacità ad adattarsi alle effettive esigenze.

In momenti economici così difficili per sopravvivere, ma soprattutto per crescere, è necessario confrontarsi continuamente ed attentamente con l'esterno, avere la dinamicità e la flessibilità per integrare all'interno i cambiamenti necessari.

La EFSC pone l'attenzione nella diffusione della cultura dell'innovazione, cambiamento positivo e su questi concetti organizza corsi sulle metodologia di comunicazione dove vengono definite le competenze necessarie che si devono possedere per avviare e mantenere nel tempo un rapporto virtuoso tra tutti i lavoratori finalizzato alla crescita e al miglioramento della azienda.

Daniela Laurenti

Per maggiori informazioni e per le vostre specifiche necessità potete contattarci

Saremo a disposizione per effettuare l'analisi gratuita del fabbisogno



UN' OPPORTUNITA' PER TUTTI

Per chi vuole sperimentare una SESSIONE GRATUITA DI COACHING, basta prenotarsi, inviando una e-mail a : dlaurenti@efsc.it

LA FORMAZIONE

Vista il nostro sito per conoscere i nostri programmi di formazione

<http://www.efsc.it/index.php?aid=3>

Lo staff EFSC (<http://www.efsc.it/index.php?aid=10>) composto da professionisti esperti è quindi da oggi a disposizione, anche via e-mail, per qualsiasi informazione su: **sicurezza sul lavoro, HACCP, privacy.**

Restiamo in contatto: invia un tuo commento a questa newsletter scrivendo a info@efsc.it , lo riterremo un contributo per migliorare i suoi contenuti.

Se conosci altre aziende o persone interessate a leggerci, inoltra loro la copia di questa newsletter ed invitali ad iscriversi su www.efsc.it per ricevere direttamente le nostre comunicazioni.

Per iscriversi o cancellare il proprio indirizzo inviare una e-mail a :
[***info@efsc.it***](mailto:info@efsc.it)